附件3

面试评分表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 面试要素 | | 专业水平或工作经验 | 分析和解决问题能力 | 语言表达能力 | 应变能力 | 职位要求的其他相关要素 | 合计 |
| 分值 | | 40 | 30 | 10 | 10 | 10 | 100 |
| 评分要点 | | 能否紧密结合工作业务回答问题，专业知识与业务水平。 | 工作思路是否清晰，判断分析问题是否准确、深刻、透彻、有无见解，解决问题的办法、措施是否 得当。 | 语言表达的逻辑性、条理性、准确性，流畅程度及感染力和说明力。 | 临场的应变能力、反应的机敏程度，心理承受能力和自制力，处理问题的灵活性和有效性。 | 个人的文化素养、知识层次、个性特点、仪表气质等拟任职务的相适应度。 | 要素总分 |
| 评分标准 | 好 | 28—40 | 26—30 | 7—10 | 8—10 | 6—10 |  |
| 中 | 15—27 | 18—25 | 4—6 | 4—7 | 3—5 |  |
| 差 | 0—24 | 0—17 | 0—3 | 0—3 | 0—2 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 专业水平或工作经验 | 分析和解决问题能力 | 语言表达能力 | 应变能力 | 职位要求的其他相关要素 | 合计 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 考官签名： | |  | | | | |